

LIETUVOS VERSLO KOLEGIJA

PATVIRTINTA
AT nut. 2013-11-14 Nr. 2.12-1

PRIEMONIŲ PLANAS KOLEGIJOS VEIKLOS TOBULINIMUI 2013- 2019m.m.

Veiklos kryptys	Ekspertų rekomendacijos	Tikslas	Priemonių planas	Data	Atsakingi asmenys/padaliniai
I. Strateginis valdymas	1.1. Išvystyti bendradarbiavimą (arba) konkurenciją su kitomis aukštosiomis mokyklomis	1. Siekti Kolegijos išskirtinumo	-Atnaujinti studijų programas, turinčias paklausą darbo rinkoje -Kurti unikalias studijų programas	2014 - 2019	katedros dalininkai
		2. Kolegijos veiklos populiarinimas	- pasirinkti tinkamus viešimo kanalus : interneto svetainės, žiniasklaidos priemonės, parodos, tiesioginis darbas su mokyklomis -remti atskirų regionų , savivaldybių, verslo asociacijų ir privataus sektoriaus vykdomas mokinių švietimu, jų turiningu laisvalaikiu susijusias iniciatyvas	Kasmet	Rinkodaros ir plėtros skyrius
		3. Išvystyti tarptautiškumą ir didinti kolegijos žinomumą Lietuvių išeivių	- pritraukti studentų iš užsienio - patvirtinti studijų	2014-2019	Katedros Rinkodaros ir plėtros skyrius

		bendruomenių tarpe	programą, vykdymui kitose šalyje		
		4. Išvystyti bendradarbiavimą su kitomis aukštosiomis mokyklomis	- pasirašyti bendradarbiavimo sutartis dėl bendrų projektų vykdymo; - vystyti bendradarbiavimą dėl tęstinio mokymo magistrantūros studijose -vystyti bendradarbiavimą mokslo taikomųjų tyrimų srityje; -vykdyti bendradarbiavimą soc. priemonių kryptyse (sporto, meno, mokslo populiarinimo renginiai)	2014-2019	Tarptautinių ryšių ir projektų skyrius; Rinkodaros ir plėtros skyrius Mokslo skyrius Dalininkai
1.2. Užimti atitinkamą rinkos dalį	1. Siūlyti darbo rinkai unikalias studijų programas	- ruošti paklausias darbo rinkoje studijų programas	Pagal poreikį	katedros	
	2. Vykdyti įvairių formų studijas paslaugų sektoriuje dirbantiems specialistams	- teikti didesnę studijų įvairovę (nuotolines, „švirkštines“, individualias, neformalias ir kt. formas)	Pagal poreikį	Katedros Studijų skyrius	
	3. Teikti ir plėtoti išorines paslaugas	- teikti konsultacijas - atlikti taikomuosius tyrimus - atlikti auditą ar išorinį vertinimą	Pagal poreikį	katedros	
1.3. Siekti veiklos pelningumo ir investicijų	1. Racionaliai paskirstyti ir naudoti turimus	-optimizuoti valdymo struktūrą, siekiant 10	kasmet	Direktorius	

	efektyvumo	materialiuosius išteklius	<p>proc. sumažinti valdymo išlaidas</p> <p>-racionaliai naudoti auditorijų užimtumą, siekiant sumažinti elektros energijos ir šildymo išlaidas apie 10 proc.</p> <p>-modernizuoti turimą materialinę bazę, siekiant taupyti materialijų išteklių eksploataavimo išlaidas</p>		
		2. Ieškoti papildomų finansavimo šaltinių	<p>-rengti paraiškas ES struktūriniais fondams ir kitoms organizacijoms, siekiant gauti lėšų materialinės bazės atnaujinimui</p> <p>-ieškoti būdų papildomai užsidirbti lėšų, tuo tikslu parengiant partnerystės programą, rengiant kartu su verslo įmonėmis jiems reikalingus specialistus</p> <p>-aktyviau išnaudoti turimus ryšius su soc. partneriais, vykdant užsakomuosius projektus konsultacijų, mokymų, tyrimų srityse.</p>	2014-2019	<p>Tarptautinių ryšių ir projektų skyrius</p> <p>Rinkodaros ir plėtros skyrius</p>
	1.4. Susisteminti nuolatinę Kolegijos tvarumo analizę	1. Nuolat atlikti veiklos rizikos analizę	-įvertinti išorinę ir vidinę aplinką, tam rengiant tyrimais pagrįstas SSGG	kasmet	Rinkodaros ir plėtros skyrius

			analizes - vesti rizikos registrus - rengti ir svarstyti galimai nepalankių išorės ir vidaus veiksnių blogiausio atvejo scenarijus		Dalininkai Akademinė Taryba
		2. Parengti institucinio poveikio regionui matavimo priemonės	- palyginti veiklos rezultatus, - didinti veiklos aprėptį, - pritraukti daugiau studentų ir soc. partnerių	2014	Mokslo ir taikomųjų tyrimų skyrius

II. Mokslo taikomųjų tyrimų sritis	2.1. Išplėtoti mokslo taikomoosius tyrimus	1. Aktyvinti mokslo taikomųjų tyrimų veiklą	- ieškoti užsakovų atlikti taikomoosius tyrimus (kasmet atlikti ne mažiau kaip 3 tyrimus) - įvairiomis formomis populiarinti šią Kolegijos veiklos sritį (kviesti soc. partnerius į inovatyvius seminarus, konsultacijas, apvalaus stalo diskusijas su šalies ir užsienio mokslininkais bei praktikais, politikais ir visuomenės veikėjais, leisti monografijas aktualiomis temomis, turinčiomis taikomąją vertę)	kasmet	Mokslo ir taikomųjų tyrimų skyrius katedros
	2.2. Ieškoti galimybių integruoti akademinę ir administracinę paramą, teikiamą mokslo taikomoosius tyrimus vykdančioms mokslo darbuotojams	1. Skatinti mokslo darbuotojus, aktyviai dalyvauti mokslo taikomųjų tyrimų procese	-tobulinti esamą skatinimo sistemą, atsižvelgiant į tyrimo kokybės rezultatus -skatinti dėstytojų aktyvumą publikuojant straipsnius anglų kalba - įpareigoti dėstytojus aktyviau dalyvauti tarptautinėse	kasmet	Mokslo ir taikomųjų tyrimų skyrius katedros

			konferencijose		
		2. Parengti ir įgyvendinti mokslo ir verslo sektoriaus MTT veikloje programą	<ul style="list-style-type: none"> - gauti papildomų finansinių išteklių atliekant taikomuosius tyrimus -geriau prisitaikyti prie realių regiono mokslo tiriamosios veiklos poreikių 	2014-2019	Mokslo taikomųjų tyrimų skyrius katedros
III. Žmoniškųjų išteklių valdymas	3.1. Sukurti atviresnę ir aiškesnę žmogiškųjų išteklių valdymo politiką	1. Tobulinti darbuotojų darbo atlygio sistemą	<ul style="list-style-type: none"> - sukurta aiški visų lygių darbuotojų darbo užmokesčio ir skatinimo sistema - numatyti reguliarių darbuotojų vertinimą pagal patvirtintus Karjeros planus. 	2014 kasmė	Direktorius katedros
		2. Atlikti pokyčių personalo srityje analizę	<ul style="list-style-type: none"> - įvertinti ar esantis personalas su atitinkama kvalifikacija atitinka poreikius - numatyti personalo kvalifikacijos tobulinimo programą ir reikiamus finansinius išteklius programai įgyvendinti - vykdyti darbuotojų, atsakingų už darbuotojų vertinimą, mokymus 	Pagal poreikį	Dalininkai Direktorius